

List of Signatures

Page 1/1



akm 2025-0606 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering_Valdres ...

Name	Method	Signed at
Lome, Harald	BANKID	2025-06-17 20:22 GMT+02
Presthegge, Oddvar	BANKID	2025-06-17 18:06 GMT+02
ONSAGER, ANNI	BANKID	2025-06-17 17:19 GMT+02
Rolandsgard, Frode	BANKID	2025-06-17 17:02 GMT+02
Døvre, Hilde Tveiten	BANKID	2025-06-17 16:24 GMT+02
Tronrud, Olav	BANKID	2025-06-18 08:22 GMT+02
Lineikro, Randi-Marie Nyland	BANKID	2025-06-18 08:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 4FD9A8A525E3413CA5AC7838D740DC25

Konsernet Valdres Energi sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i forbindelse med åpenhetsloven.

Rapporteringsperiode: 1.1.2024-31.12.2024.

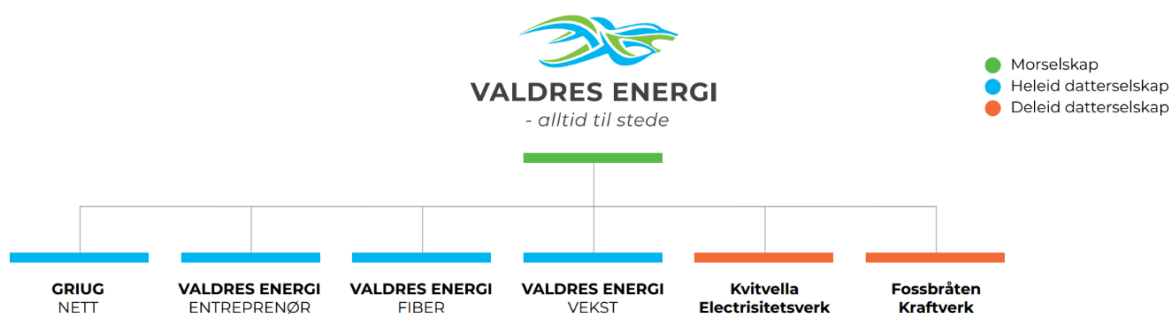
Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområder.

Valdres Energi-konsernet eies av kommunene Nord-Aurdal, Vestre Slidre og Øystre Slidre. Virksomheten er lokalisert på Spikarmoen, Fagernes i Innlandet fylke.

Konsernet består av morselskap og tre datterselskap, og er medeier i to småkraftverk. Selskapene i konsernet med tilhørende forretningsidé er:

- **Valdres Energi AS** er morselskapet i konsernet.
Morselskapet har det administrative og økonomiske ansvaret i konsernet.
- **Griug AS**, konsernet sitt nettselskap.
Ansvarlig for drift, vedlikehold og investeringer i strømmettet i våre eierkommuner. Ivaretar samfunnskritisk infrastruktur og har beredskapsansvar for kraftforsyningen i konsesjonsområdet.
- **Valdres Energi Entreprenør AS**, konsernet sitt entreprenørselskap.
Leverer infrastruktur innen fiber og telekom, samt andre tjenester til energibransjen.
- **Valdres Energi Vekst AS**, konsernet sitt innovasjon- og utviklingsselskap.
Bidrar til bærekraftig utvikling og vekst i konsernet og datterselskaper. Overordnet HR- og bærekraftarbeid i konsernet, samt salg av administrative tjenester til eksterne.
- **Småkraftverkene**, Kvitvella Electrisitetsverk og Fossbråten Kraftverk AS.

Valdres Energi-konsernet er medeier i de lokale kraftstasjonene Kvitvella Electrisitetsverk og Fossbråten Kraftverk AS. Formålet er kraftproduksjon.



Om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering

Målet med [Åpenhetsloven](#) er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

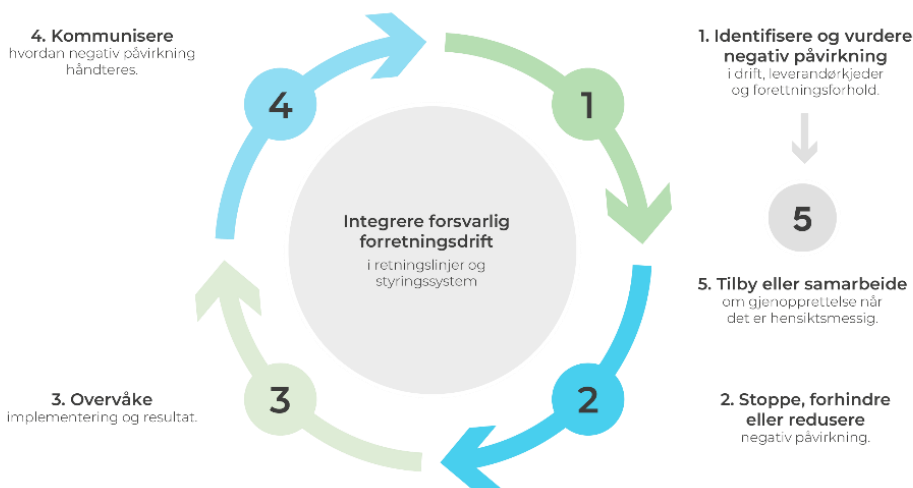
Åpenhetsloven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser som omhandler grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Åpenhetsloven pålegger at virksomheter årlig innen 30.juni utfører en aktsomhetsvurdering.

Gjennomføring av aktsomhetsvurdering

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet i hele konsernet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge eventuell risiko knyttet til ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Aktsomhetsvurderinger utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som innebærer en 6-stegsprosess.



Aktsomhetsvurdering 2024

I egen virksomhet

Valdres Energi har som mål å fremme respekt for menneskerettigheter og rettigheter for arbeidstakere. Valdres Energi overholder norsk lovgivning vedrørende helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen, og har til enhver tid fokus på å sikre likestilling og mangfold i egen virksomhet.

Vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i vår HMS- og bærekraftpolicy, etiske retningslinjer samt interne rutiner og krav. Valdres Energi skal være en sikker og trygg arbeidsplass preget av samhold, inkludering og raushet.

Les mer om Valdres Energi og bærekraft her: [Årsberetning 2024 | Valdres Energi](#)



I leverandørkjeden

Risikovurdering

Valdres Energi velger å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Vi driver vår virksomhet i Norge i samsvar med lover, forskrifter og god forretningsskikk.

Vi har gjort en gjennomgang av våre leverandører knyttet til risikoområder som omhandlet bransjer, produkt og tjenester. 30 utvalgte leverandører ble inkludert i vår aktsomhetsvurdering. De ble kategorisert og plassert inn i produktkategorier basert på [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#). Disse leverandørene fikk tilsendt spørreskjema for å kartlegge om de oppfylte våre vilkår iht. Åpenhetsloven.

Forventninger og krav

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv. Alle våre leverandører skal overholde grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendig arbeidsforhold.

Disse kravene omfatter:

1. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter
2. Miljø og klima
3. Helse – miljø - sikkerhet (HMS)
4. God forretningsskikk ved etterlevelse av lover og regler
5. Nulltoleranse for korrupsjon
6. Likestilling på lønns- og arbeidsvilkår
7. Kvalitet

Håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Faktiske og potensielle brudd i forbindelse med åpenhetsloven skal registreres som et avvik i konsernets kvalitetssystem.

Hvis en ekstern aktør (tredjepart) melder fra til en ansatt om et brudd relatert til åpenhetsloven, skal den ansatte registrere bruddet som et avvik. Relevant person i konsernet vil motta avviket og er ansvarlig for å håndtere det videre.

Hvis avviket dreier seg om leverandører som ikke respekterer menneskerettigheter i leverandørkjeden vil første steg være å gå i dialog med dem for å få rettet opp i forholdet. I ytterste konsekvens, hvis dialog ikke fører noen vei, vil vi si opp avtalen med leverandøren.

Funn og resultat

I egen virksomhet

I vårt avvikssystem har vi avvikvalg som omhandler brudd på forhold iht. Åpenhetsloven. I 2024 er det ikke registrert avvik innen dette området.

Det er likevel en viss risiko for at det har vært avvik i 2024 som ikke er avdekket, registrert og behandlet i vårt avvikssystem.



Tiltak

I konsernet og datterselskapene jobber vi kontinuerlig med å etablere god praksis i å registrere avvik som er av forretningsmessig, sikkerhetsmessig og administrative art.

I 2024 er det gjennomført informasjonsmøte med ansatte som må ha kjennskap til våre interne rutiner og forpliktelser jfr. Åpenhetsloven.

Avvikssystemet er vårt verktøy for å fange opp eventuelle brudd iht. Åpenhetsloven, samt bidra til å håndtere eventuelle negative konsekvenser som har oppstått og forhindre at det skjer igjen.

I leverandørkjeden

I aktsomhetsvurderingen for 2024 har vi benyttet samme risikovurdering av våre leverandører som tidligere, med utgangspunkt i bransje, produkt og tjenester basert på [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](https://hoyrisikolisten.anskaffelser.no).

Ved inngåelse av avtaler med leverandører stiller Valdres Energi-konsernet samme krav til leverandøren som vi selv krever av oss. Ved hver ny kontraktinngåelse skal leverandør bekrefte på tilsendt skjema at de leverer på våre sju krav, (se tidligere tekst).

I 2024 har konsernet totalt inngått en ny leverandøravtale, (IT-selskap). Ved avtaleinngåelse ble kravskjema overfor leverandør benyttet.

Vi har også lyst ut tre kontrakter på tjenesteleveranser. I alle kontraktene er det stilt krav til aktsomhet som omhandler bærekraft, etisk, forsvarlig forretningsdrift.

Det er ikke registrert avvik på våre leverandører i avvikssystemet og heller ikke innrapportert avvik fra tredjepart på våre leverandører.

Det er i 2024 ikke avdekket funn hos våre leverandører om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneske- eller arbeidstakerrettigheter.

Tiltak

Selv om vi ikke har avdekket avvik og funn hos våre leverandører jfr. våre leverandørkrav og Åpenhetsloven, kan vi ikke utelukke at det foreligger avvik i leverandørkjeden.

Som forbedringstiltak har vi i 2024, som nevnt over, hatt gjennomgang med ansatte om våre interne rutiner og forpliktelser jfr. Åpenhetsloven.

En intern undersøkelse i etterkant viser at ansatte kjenner til våre retningslinjer ved inngåelse av nye kontrakter og avtaler, og har benyttet vårt kravskjema ved alle nye avtaler.



Oppsummert og veien videre

Gjennom aktsomhetsvurdering for 2024 har vi ikke avdekket avvik, konkrete forhold knyttet til vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, hverken i vår egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Konsernet Valdres Energi vil fremover jobbe videre med å følge opp kravene som følger av [Åpenhetsloven](#).

Det vil særlig omhandle at vi sikrer god kunnskap internt om våre forpliktelser og krav til aktsomhet, benytter rutiner i daglig virke og avvikssystemet til å identifisere risikoområder og avvik på retningslinjer og krav.

Vi skal også legge til rette for god kommunikasjon med våre omgivelser slik at vi kan få varsel om forhold som bør sjekkes i egen virksomhet eller i våre leverandørkjeder, som kan omhandle risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi vil sikre at alle som opptrer på vegne av Valdres Energi holder en høy etisk standard innen alle områder av driften med nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurdering knyttet til Åpenhetsloven gjelder for konsernet Valdres Energi med datterselskap. Konsernet har felles retningslinjer, krav og system for å sikre at vi opptrer aktsomhet iht. krav i Åpenhetsloven. Denne rapporten svarer opp plikten Valdres Energi-konsernet har til å offentliggjøre redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen for vår aktsomhetsvurdering ligger offentlig tilgjengelig på hjemmesiden til [Valdres Energi](#) og [Griug](#).

Spikarmoen 16, Fagernes, 06.06.2025

Konsernstyret i Valdres Energi AS:

Anni Onsager Styreleder	Harald Lome Nestleder	Frode Rolandsgard Styremedlem
Olav Tronrud Styremedlem	Hilde Tveiten Døvre Styremedlem	Kjetil Seigen Styremedlem
Randi Lineikro Observatør	Bjørge Brestad Konsernsjef	

