

List of Signatures

Page 1/1



2024 bb 1306 aktsomhetsvurdering til sign..pdf

Name	Method	Signed at
ONSAGER, ANNI	BANKID	2024-06-13 14:03 GMT+02
Lineikro, Randi-Marie Nyland	BANKID	2024-06-13 10:11 GMT+02
Rolandsgard, Frode	BANKID	2024-06-13 09:13 GMT+02
Tronrud, Olav	BANKID_MOBILE	2024-06-13 09:12 GMT+02
Brestad, Bjørg	BANKID_MOBILE	2024-06-13 09:11 GMT+02
Lome, Harald	BANKID	2024-06-18 13:02 GMT+02
Seigen, Kjetil	BANKID	2024-06-14 21:14 GMT+02
Døvre, Hilde Tveiten	BANKID	2024-06-13 14:26 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 17218A0B055E45ABBF3B318CBB0FBADD

Konsernet Valdres Energi sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i forbindelse med åpenhetsloven.

Rapporteringsperiode: 1.1.2023-31.12.2023.

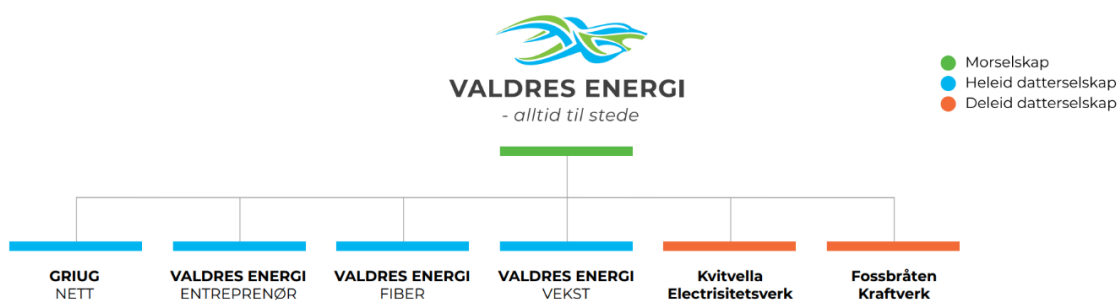
Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområder.

Valdres Energi-konsernet eies av kommunene Nord-Aurdal, Vestre Slidre og Øystre Slidre.

Virksomheten er lokalisert på Spikarmoen, Fagernes i Innlandet fylke.

Konsernet består av morselskap og tre datterselskap, og er medeier i to småkraftverk. Selskapene i konsernet med tilhørende forretningsidé er:

- **Valdres Energi AS** er morselskapet i konsernet.
Morselskapet har det administrative og økonomiske ansvaret i konsernet.
- **Griug AS**, konsernet sitt nettselskap.
Ansvarlig for drift, vedlikehold og investeringer i strømmettet i våre eierkommuner. Ivaretar samfunnskritisk infrastruktur og har beredskapsansvar for kraftforsyningen i konsesjonsområdet.
- **Valdres Energi Entreprenør AS**, konsernet sitt entreprenørselskap.
Leverer infrastruktur innen fiber og telekom, samt andre tjenester til energibransjen.
- **Valdres Energi Vekst AS**, konsernet sitt innovasjon- og utviklingsselskap.
Bidrar til bærekraftig utvikling og vekst i konsernet og datterselskaper og selger administrative tjenester og strategiutvikling til energibransjen og eget konsern.
- **Småkraftverkene**, Kvitvella Electrisitetsverk og Fossbråten Kraftverk AS.
Valdres Energi-konsernet er medeier i de lokale kraftstasjonene Kvitvella Electrisitetsverk og Fossbråten Kraftverk AS. Formålet er kraftproduksjon.



Om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering

Målet med [Åpenhetsloven](#) er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

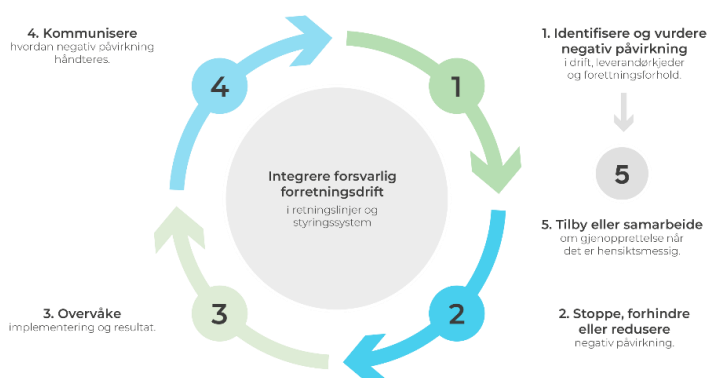
Åpenhetsloven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser som omhandler grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Åpenhetsloven pålegger at virksomheter årlig innen 30.juni utfører en aktsomhetsvurdering.

Gjennomføring av aktsomhetsvurdering

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet i hele konsernet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge eventuell risiko knyttet til ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Aktsomhetsvurderinger utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som innebærer en 6-stepsprosess.



Aktsomhetsvurdering 2023

I egen virksomhet

Valdres Energi ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Valdres Energi følger norsk lov for HMS på arbeidsplassen, for likestilling og mangfold, og for å unngå diskriminering i egen virksomhet.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i vår HMS- og bærekraftpolicy og etiske retningslinjer, interne rutiner og krav. Valdres Energi skal være en sikker og trygg arbeidsplass preget av samhold, inkludering og raushet.

Valdres Energi har i sin bærekraftstrategi stort fokus på den sosiale bærekraften i vårt daglige virke.

Les mer om Valdres Energi og bærekraft her: [Bærekraft - Årsberetning 2023](#) | [Valdres Energi](#)



I leverandørkjeden

Risikovurdering

Valdres Energi velger å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Vi driver vår virksomhet i Norge i samsvar med lover, forskrifter og god forretningsskikk.

Ved utarbeidelse av vår første aktsomhetsvurdering for 2022, ble det gjort en gjennomgang av våre leverandører knyttet til risikoområder som omhandlet bransjer, produkt og tjenester.

30 utvalgte leverandører ble inkludert i vår aktsomhetsvurdering. De ble kategorisert og plassert inn i produktkategorier basert på [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#). Disse leverandørene fikk tilsendt spørreskjema for å kartlegge om de oppfylte våre vilkår iht. Åpenhetsloven.

Forventninger og krav

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv. Alle våre leverandører skal overholde grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendig arbeidsforhold.

Disse kravene omfattet:

1. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter
2. Miljø og klima
3. Helse – miljø - sikkerhet (HMS)
4. God forretningsskikk ved etterlevelse ^[1]_{SEP} av lover og regler
5. Nulltoleranse for korrupsjon
6. Likestilling på lønns- og arbeidsvilkår
7. Kvalitet

Håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Faktiske og potensielle brudd i forbindelse med åpenhetsloven skal registreres som et avvik i konsernets kvalitetssystem.

Hvis en ekstern aktør (tredjepart) melder fra til en ansatt om et brudd relatert til åpenhetsloven, skal den ansatte registrere bruddet som et avvik. Relevant person i konsernet vil motta avviket og er ansvarlig for å håndtere det videre.

Hvis avviket dreier seg om leverandører som ikke respekterer menneskerettigheter i leverandørkjeden vil første steg være å gå i dialog med dem for å få rettet opp i forholdet. I ytterste konsekvens, hvis dialog ikke fører noen vei, vil vi si opp avtalen med leverandøren.

Funn og resultat

I egen virksomhet

I avvikssystemet vårt har vi avvikvalg som omhandler brudd på forhold iht. Åpenhetsloven. I 2023 er det ikke registrert avvik innen dette området.

Det er likevel en viss risiko for at det har vært avvik i 2023 som ikke er avdekket, registrert og behandlet i vårt avvikssystem.



Det kan skyldes at implementering, informasjon og kunnskap til våre krav rundt Åpenhetsloven og aktsomhet overfor brudd på grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold ikke er godt nok forankret enda i konsernet og datterselskapene.

Tiltak

Vi har et forbedringspotensial i konsernet og datterselskapene å implementere våre krav til aktsomhet og identifisere mulige brudd på Åpenhetsloven i interne rutiner. Det vil også innbefatte å registrere mulige avvik i avvikssystemet slik at vi håndterer eventuelle negative konsekvenser som har oppstått og forhindre at det skjer igjen.

Konkrete tiltak vil være å sikre at alle ansatte er kjent med våre forpliktelser og sin egen rolle, og etablere rutiner for regelmessig aktsomhetsvurdering og rapportering i tråd med Åpenhetsloven.

I leverandørkjeden

I aktsomhetsvurderingen for 2023 har vi benyttet samme risikovurdering av våre leverandører mtp. bransje, produkt og tjenester basert på [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#).

Ved inngåelse av avtaler med leverandører stiller Valdres Energi-konsernet samme krav til leverandøren som vi selv krever av oss. Ved hver ny kontraktinngåelse skal leverandør bekrefte på tilsendt skjema at de leverer på våre sju krav, (se tidligere tekst).

I 2023 har konsernet totalt inngått fire nye leverandøravtaler, (to IT, to maskinentreprenører). Vårt skjema til leverandørkrav er ikke benyttet i tre av avtaleinngåelsene, det fjerde var det ikke aktuelt.

Vi har også lyst ut tre kontrakter på tjenesteleveranser. Her er det i to av kontraktene stilt krav til aktsomhet som omhandler bærekraft, etisk, forsvarlig forretningsdrift.

Det er ikke registrert avvik på våre leverandører i avvikssystemet og heller ikke innrapportert avvik fra tredjepart på våre leverandører.

Det er i 2023 ikke avdekket funn hos våre leverandører om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneske- eller arbeidstakerrettigheter.

Tiltak

Selv om vi ikke har avdekket avvik og funn hos våre leverandører jfr. våre leverandørkrav og Åpenhetsloven, kan vi ikke utelukke at det foreligger avvik i leverandørkjeden.

Vi har også her et forbedringspotensial å implementere våre leverandørkrav i interne rutiner i konsernet med datterselskap. Mangelfull bruk av skjema som omhandler dette viser det.

Gjennom intern undersøkelse har ansatte som inngår kontrakter og avtaler ønske om mer kunnskap og informasjon om emnet. Det skal gjennomføres i løpet av 2024.

Vi ønsker å være enda mer på vakt når vi i framtiden skal inngå avtaler med leverandører i de særlig utsatte bransjene.



Oppsummert og veien videre

Gjennom aktsomhetsvurdering for 2023 har vi ikke avdekket avvik, konkrete forhold knyttet til vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, hverken i vår egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Vi vil likevel påpeke at vi er i de første stegene i en kontinuerlig prosess med en viss risiko for at avvik ikke er oppdaget og registrert.

Konsernet Valdres Energi vil fremover jobbe videre med å følge opp kravene som følger av [Åpenhetsloven](#).

I dette arbeidet vil vi bl.a. øke innsatsen i oppfølging av våre leverandører for å forhindre brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det vil være å etablere gode rutiner avdekke risikoområder og avvik på retningslinjer og krav.

Vi ønsker også å tilrettelegge for god kommunikasjon med våre omgivelser slik at vi får tips eller innspill om hva vi bør sjekke ut i egen virksomhet eller i våre leverandørkjeder der det kan være risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Internt vil vi jobbe med implementering av rutiner i daglig virke og øke kunnskapen om våre krav til aktsomhet og Åpenhetsloven. Vi vil sikre at alle som opptrer på vegne av Valdres Energi holder en høy etisk standard innen alle områder av driften med nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurdering knyttet til Åpenhetsloven gjelder for konsernet Valdres Energi med datterselskap. Konsernet har felles retningslinjer, krav og system for å sikre at vi opptrer aktsomhet iht. krav i Åpenhetsloven. Denne rapporten svarer opp plikten Valdres Energi-konsernet har til å offentliggjøre redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen for vår aktsomhetsvurdering ligger offentlig tilgjengelig på hjemmesiden til [Valdres Energi](#), [Griug](#) og [Valdres Energi Entreprenør](#).

Spikarmoen 16, Fagernes, 05.06.2024

Konsernstyret i Valdres Energi AS:

Anni Onsager
Styreleder

Harald Lome
Nestleder

Frode Rolandsgard
Styremedlem

Olav Tronrud
Styremedlem

Hilde Tveiten Døvre
Styremedlem

Kjetil Seigen
Styremedlem

Randi Lineikro
Observatør

Bjørge Brestad
Konsernsjef

